

PROPUESTA POLÍTICA DE PRIVACIDAD

Política de Privacidad

SNF+ es una plataforma informática que permite gestionar e implementar sistemas de retribución flexible para las empresas. A efectos de realizar los cálculos, siendo estos aproximados, necesarios para establecer el ahorro fiscal para el empleado, es necesario que se trate, incorporándose en la plataforma SNF+ información real del mismo, como sus datos identificativos, económicos e incluso relativos a la salud del empleado.

Esta Política de Privacidad, establece pues, los términos en que los datos de los empleados serán tratados, así como aquellas empresas o terceros que pueden intervenir en algún momento en el tratamiento de dichos datos.

¿Quién interviene en el tratamiento de los datos?

LA EMPRESA EMPLEADORA

XXXXXXXXXXXXXXXXXX, (en adelante "XXXXXXXXXXXXXXXXXX"), como responsable del tratamiento, ha decidido la contratación de SNF+ por lo que informa a los usuarios cuyos datos personales se alojen en la Plataforma, que respeta la legislación vigente en materia de protección de datos personales, la privacidad de los usuarios y el secreto y seguridad de los datos. Para todo ello ha establecido las medidas contractuales necesarias con la empresa titular de SNF+ para evitar la pérdida, mal uso, alteración, acceso no autorizado y robo de los datos personales facilitados, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos y los riesgos a los que están expuestos.

CORREDURÍAS U OTROS PRESTADORES DE SERVICIOS DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

Además de la empresa empleadora, podrán acceder a los datos de los empleados, aquellas empresas o sociedades, que presten servicios de retribución flexible o de seguros o reaseguros, a efectos de conocer el perfil de los empleados para poderles ofrecer servicios o productos relacionados con sus hábitos o costumbres. El acceso por parte de estas empresas a los datos de los empleados, únicamente se realizará en caso que éste contrate de manera expresa algún producto o servicio ofrecido por dichas empresas.

SNF+

La empresa titular de SNF+ alojará los datos personales en servidores seguros, absteniéndose de realizar un tratamiento de datos con fines distintos a los de la prestación del servicio de acceso a la plataforma para el cálculo y gestión del sistema de retribución flexible.

¿Cómo se obtienen los datos?

Los datos personales de los usuarios alojados en la Plataforma pueden ser bien facilitados por empresas o compañías empleadoras de los usuarios o por los propios usuarios accediendo a su perfil y añadiendo o modificando los datos personales que libremente decida aportar.

Cumplimentar ciertos datos puede ser obligatorio para que alguno de los servicios pueda ser prestado.

¿Con qué finalidad se tratan los datos?

Los datos de carácter personal de los empleados, con independencia de quien los hubiera aportado, quedarán registrados en un fichero de clientes titularidad de XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX debidamente declarado e inscrito en el Registro General de Protección de Datos, con la finalidad de permitir el acceso a la Plataforma así como, para enviar por cualquier medio, incluido el correo electrónico, ofertas de productos y servicios de seguros personales, patrimoniales, de prestación de servicios o de cualquier otro tipo que XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX pudiera considerar atendiendo a las características del usuario. Para ello, se creará un perfil del usuario con el fin de poder ofrecerle productos o servicios que se ajusten a las características económicas, sociales y familiares de los usuarios. En caso de aceptación de cualquier oferta de un seguro, el usuario autoriza expresamente a XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX para comunicar sus datos personales identificativos, sociales e incluso de salud, a la compañía de seguros con la que se contrate el seguro o servicio concreto.

¿Qué medidas de seguridad se aplican a los datos?

Los datos se tratarán de conformidad con los principios de calidad exigidos por la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos (LOPD), de forma confidencial y con las medidas de seguridad de nivel alto establecidas en el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal (RLOPD).

¿Qué derechos tiene el empleado?

El Usuario podrá revocar el consentimiento prestado, sin que tenga efectos retroactivos, y ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de acuerdo a la política establecida por la empresa.

Además el empleado en relación al uso de sus datos tendrá derecho a:

- Presentar una denuncia o un escrito para la tutela de tus derechos ante la Agencia Española de Protección de Datos.
- Ser informado de cualquier incidencia de seguridad que pueda afectar a sus datos.

Exactitud y conservación de los datos

El empleado garantiza que los datos personales facilitados a XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX son veraces y se hace responsable de comunicar cualquier modificación de los mismos para que, en todo momento respondan a su situación actual.

Los datos se conservarán en la plataforma por el tiempo necesario de acuerdo al tiempo en que la empresa tenga contratado el acceso a la misma o en caso de que la relación laboral con el empleado finalizase, los datos se cancelarían de manera inmediata.

Confidencialidad contraseñas de acceso

El acceso a la Plataforma por parte del empleado se realiza a través de un usuario y contraseña única personal e intransferible. El empleado no revelará la contraseña a terceros y en caso que tenga la sospecha que alguien ha podido conocerla sin su autorización, procederá a su cambio inmediato a través de su perfil de usuario.